



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

DECRETO N. 12 del 01-07-2025

Oggetto: PROROGA CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO AD INTERIM DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE AREA FINANZIARIA AL DIPENDENTE ROCCHI CRISTIAN DAL 01/07/2025 al 31/08/2025.

Premesso che:

- a norma dell'art. 16 del CCNL per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 16.11.2022, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata autonomia decisionale che richiedono:
 - * responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate;
 - * conoscenze altamente specialistiche e capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili

- degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;
- l'art. 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 prevede: “*Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*”;
 - l'art. 17 del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022 testualmente recita al comma 2 “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità” ed al comma 4 “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

VISTO l'art. 109, comma 1 e 2, D.lgs 18 agosto 2010 n.° 267 ai sensi del quale: “ Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull' ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell' Assessore di riferimento “. Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

RILEVATO che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

DATO ATTO che con deliberazione di **G.C. n. 79 del 04.06.2019** si è provveduto all'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, dando atto che la struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa nelle seguenti aree funzionali:

- Area Affari Generali
- Area Finanziaria
- Area Urbanistica - Edilizia Privata - Attività economiche
- Area Lavori Pubblici - Manutenzione del Patrimonio - Ecologia
- Area Vigilanza

RICHIAMATA la **deliberazione di G.C. 124 del 14.12.2021** di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente;

- **la deliberazione di G.C. n. 125 del 14.12.2021** con la quale è stata approvata "la metodologia per la graduazione, il conferimento e revoca delle posizioni organizzative", con l'individuazione dei criteri di riferimento per la graduazione delle posizioni organizzative;
- **la deliberazione di G.C. n. 26 del 25.02.2022** con la quale è stato approvato l'atto ricognitivo di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative anno 2022 e fino a nuova disposizione, è stata rideterminata la pesatura delle aree funzionali interessate;

- **La deliberazione di G.C. n. 24 del 28.02.2023** con la quale è stato approvato l'atto ricognitivo di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative anno 2023 e fino a nuova disposizione, è stata rideterminata la pesatura delle aree funzionali interessate;

EVIDENZIATO che in base all'art. 11 comma 4 del "sistema per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione di G.C. N. 125 del 14.12.2021, l'organo competente alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative è il Nucleo di Valutazione e il Sindaco, in collaborazione con il Segretario Comunale, i quali graduano la retribuzione di posizione, sulla base dei criteri predeterminati di pesatura approvati e che successivamente il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, con proprio provvedimento ricognitivo, sulla scorta dei dati riportati nella scheda di pesatura predisposta dal NIV, quantifica l'importo della retribuzione di posizione spettante alle singole posizioni organizzative, secondo le fasce di pesatura approvate dall'Ente, con la succitata deliberazione di G.C. n. 26 del 25.02.2022 e n. 24 del 28.02.2023;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Comunale n. 261 del 06.04.2023 di reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL del 16.11.2023;

RICHIAMATA la determinazione n. 288 del 03.06.2024 con la quale è stata autorizzata la mobilità presso altro ente della dipendente Pertile Luisa Lorena – Responsabile di elevata qualificazione dell'Area Finanziaria a datare dal 01.06.2024;

EVIDENZIATO che con precedenti decreti era stato nominato il Segretario Comunale Reggente Dott. Paolo Orso, Responsabile dell'Area Finanziaria fino al 28.05.2025, ultimo giorno di incarico in qualità di Segretario Comunale reggente;

RICHIAMATO il precedente decreto n. 11 del 10/06/2025 di nomina del dipendente Rocchi Cristian, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo professionale di Funzionario specialista di Vigilanza, già Responsabile dell'Area Vigilanza, Responsabile ad interim dell'Area Finanziaria per il periodo 10/06/2025 al 30/06/2025, in quanto persona qualificata e affidabile per i requisiti culturali posseduti, l'attitudine, la capacità professionale e l'esperienza acquisita, per lo svolgimento ad interim in argomento per un tempo limitato, nelle more dell'espletamento delle procedure per il reclutamento di un Funzionario Amministrativo Contabile;

RITENUTO, nelle more dell'espletamento delle procedure per il reclutamento di un Funzionario Amministrativo Contabile **prorogare l'incarico per ulteriori due mesi a datare dal 01/07/2025 al 31/08/2025**;

PRESO ATTO che il comma 5 dell'art. 17 del CCNL 2019/2021 prevede: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di E.Q., di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di E.Q. (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuali";

RITENUTO di procedere all'attribuzione dell'incarico ad interim **di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione – Area Finanziaria** al dipendente Rocchi Cristian,

Funzionario Specialista di Vigilanza - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – già responsabile dell'Area Vigilanza, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendole tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2° e 3° comma del D.Lgs 267/00, **per il periodo 01/07/2025-31/08/2025**;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39)

Tutto ciò premesso,

D E C R E T A

- 1) per le ragioni esposte in narrativa, di **conferire al dipendente Rocchi Cristian, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione** con profilo professionale di **Funzionario specialista di Vigilanza** ex Cat. D1/D3 – **già Responsabile dell'Area Vigilanza**, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, **l'incarico ad interim di Responsabile dell'Area Finanziaria**, con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 2° e 3° del D.Lgs 267/00, **per il periodo 01/07/2025 – 31/08/2025**;
- 2) di precisare che il conferimento della Responsabilità dell'Area Finanziaria risponde al principio della temporaneità, che contraddistingue tali tipi di incarico, e, quindi, viene attribuito ad interim in attesa dell'espletamento delle procedure per il reclutamento di un Funzionario Amministrativo Contabile;
- 3) di prendere atto che il comma 5 dell'art. 17 del CCNL 2019/2021 prevede: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di E.Q., di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di E.Q. (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'Ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuali";
- 4) di stabilire che l'incarico può essere modificato e/o revocato nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamento ed in particolare in virtù dell'art. 12 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dei criteri generali di graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzativa approvato con delibera di G.C. n. 125/2021;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale;
- 6) di notificare il presente provvedimento al soggetto interessato;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione amministrazione trasparente.

Il Sindaco

Zonta Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa