



# COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

**ORIGINALE**

## **DECRETO N. 8 del 30-01-2025**

**Oggetto: PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA FINANZIARIA AL SEGRETARIO COMUNALE INCARICATO DOTT. PAOLO ORSO DAL 29/01/2025 al 28/05/2025.**

**Premesso che:**

- a norma dell'art. 16 del CCNL per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 16.11.2022, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata autonomia decisionale che richiedono:
  - \* responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate;
  - \* conoscenze altamente specialistiche e capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili

- degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;
- l'art. 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 prevede: “*Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*”;
  - l'art. 17 del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022 testualmente recita al comma 2 “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità” ed al comma 4 “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**Visto** l'art. 109, comma 1 e 2, D.lgs 18 agosto 2010 n.° 267 ai sensi del quale: “ Gli incarichi dirigenziali sono conferiti, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull' ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco della Giunta o dell' Assessore di riferimento ..... “. Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

**Rilevato che** questo Comune è privo di figure dirigenziali;

**Dato atto** che con deliberazione di **G.C. n. 79 del 04.06.2019** si è provveduto all'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, dando atto che la struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa nelle seguenti aree funzionali:

- Area Affari Generali
- Area Finanziaria
- Area Urbanistica - Edilizia Privata - Attività economiche
- Area Lavori Pubblici - Manutenzione del Patrimonio - Ecologia
- Area Vigilanza;

**Richiamata:**

- **la deliberazione di G.C. 124 del 14.12.2021** di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente;
- **la deliberazione di G.C. n. 125 del 14.12.2021** con la quale è stata approvata "la metodologia per la graduazione, il conferimento e revoca delle posizioni organizzative", con l'individuazione dei criteri di riferimento per la graduazione delle posizioni organizzative;
- **la deliberazione di G.C. n. 26 del 25.02.2022** con la quale è stato approvato l'atto ricognitivo di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative anno 2022 e fino a nuova disposizione, è stata rideterminata la pesatura delle aree funzionali interessate;
- **la deliberazione di G.C. n. 24 del 28.02.2023** con la quale è stato approvato l'atto ricognitivo di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative anno 2023 e fino a nuova disposizione, è stata rideterminata la pesatura delle aree funzionali interessate;

**Evidenziato** che in base all'art. 11 comma 4 del "sistema per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione di G.C. N. 125 del 14.12.2021, l'organo competente alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative è il Nucleo di Valutazione e il

Sindaco, in collaborazione con il Segretario Comunale, i quali graduano la retribuzione di posizione, sulla base dei criteri predeterminati di pesatura approvati e che successivamente il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, con proprio provvedimento ricognitivo, sulla scorta dei dati riportati nella scheda di pesatura predisposta dal NIV, quantifica l'importo della retribuzione di posizione spettante alle singole posizioni organizzative, secondo le fasce di pesatura approvate dall'Ente, con la succitata deliberazione di G.C. n. 26 del 25.02.2022 e n. 24 del 28.02.2023;

**Richiamata** la determinazione del Segretario Comunale n. 261 del 06/04/2023 di reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL del 16.11.2023;

**Ricordato** che con determinazione n. 288 del 03/06/2024 è stata autorizzata la mobilità presso altro ente della dipendente Pertile Luisa Lorena, Responsabile dell'Area Finanziaria a datare dal 01/06/2024;

**RICHIAMATO** il precedente decreto n. 3 del 07/01/2025 con il quale è stato nominato il Dott. Paolo Orso, incaricato della Reggenza a scavalco della segreteria comunale di Rossano Veneto fino al 28/01/2025, Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendole tutte le funzioni ai sensi dell'art. 97 comma 4 lettera d) del TUEL con i poteri di cui all'art. 107, commi 2° e 3° del D.Lgs 267/2000, **per il periodo 01/01/2025-28/01/2025**;

**Ritenuto** necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, procedere alla nomina dei responsabili dei servizi ed in particolare di quello relativo all'Area Finanziaria, a seguito del trasferimento per mobilità ad altro Ente della dipendente Rag. Luisa Pertile;

**Verificati** i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza del Segretario Comunale acquisiti negli anni anche relativamente alle aree summenzionate;

**Ritenuto** di conferire l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria al Dott. Paolo Orso Segretario Comunale incaricato delle Reggenze a scavalco della segreteria comunale di Rossano Veneto **fino al 28/05/2025, giusto decreto della Prefettura prot. n. 8068 del 29/01/2025**, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendole tutte le funzioni ai sensi dell'art. 97 comma 4 lettera C del TUEL all'art. 107, commi 2° e 3° comma del D.Lgs 267/2000, **per il periodo 29/01/2025-28/05/2025**, prorogabile fino al 31/12/2025 nel caso la Prefettura di Venezia, Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, autorizzerà la proroga dell'incarico di segretario comunale reggente a scavalco;

Tutto ciò premesso,

## D E C R E T A

- 1) per le ragioni esposte in narrativa, di conferire al Dott. Paolo Orso Segretario Comunale incaricato fino al 28/05/2025 della reggenza a scavalco della segreteria comunale di Rossano Veneto, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, **l'incarico di Responsabile di posizione di elevata qualificazione dell'Area Finanziaria**, con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni ai sensi dell'art. 97 comma 4 lettera C del TUEL 267/2000, **per il periodo 29/01/2025 – 28/05/2025**, prorogabile fino al 31/12/2025 per il motivo sopra esposto, e in sua sostituzione al dott. Ivan Moresco, Responsabile di posizione di

**Elevata Qualificazione dell'Area Lavori Pubblici/Manutenzione del Patrimonio/Ecologia;**

- 2) di stabilire che l'incarico può essere modificato e/o revocato nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e regolamento ed in particolare in virtù dell'art. 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi Uffici e dei criteri generali di graduazione, conferimento e revoca delle posizione organizzativa approvato con delibera di G.C. n. 125/2021;
- 3) di precisare che la buona gestione ed i risultati di questa responsabilità, saranno oggetto di verifica ad opera del nucleo indipendente di valutazione;
- 4) di acquisire le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.L.gs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
- 5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale;
- 6) di notificare il presente provvedimento ai soggetti interessati;
- 7) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line e sul sito internet dell'Ente sezione amministrazione trasparente.

Il Sindaco

*Zonta Marco*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa