



COMUNE DI ROSSANO VENETO

PROVINCIA DI VICENZA
AREA FINANZIARIA

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

Relazione illustrativa tecnico finanziaria sulla verifica dei vincoli finanziari

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2022-2023 -2024, e pari a euro **1.054.015,45** (media triennio 2011-2012-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, nel testo risultante dalla legge di conversione n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c) della legge 27/12/2019, n. 160 e successivamente dall'art. 17, comma 1/ter, del D.L. 30/12/2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge n. 8/2020, il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sul rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020, in merito a tre distinti ambiti, quali:

1. specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
2. l'individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori soglia;
3. la determinazione delle percentuali massime di incremento annuale.

Nella fattispecie, per il confine di Rossano Veneto, il riferimento è **all'ultimo rendiconto di gestione approvato, relativo all'anno 2020** mentre i valori soglia di cui al DPCM 17/3/2020 in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia

(art. 4, comma 1 - Tabella 1 e art.6, comma 1 - Tabella 3)

Popolazione al 31.12.2020	8143
Fascia di riferimento	e
Valore 1° soglia piu' basso	26,90%
Valore 2° soglia piu' alto	30,90%

Tabella 1

FASCE DEMOGRAFICHE		Valore 1' soglia	
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12 <input type="checkbox"/>			
2020	8143		
VALORE 1' SOGLIA		26,90%	e

Tabella 3

FASCE DEMOGRAFICHE		Valore 2' soglia	
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2020	8143		
VALORE 2' SOGLIA		30,90%	e

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti

Prendendo come riferimento i dati relativi all'ultimo Rendiconto approvato relativo all'anno 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31.05.2021, il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al **18,50 %** come di seguito calcolato:

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2 DPCM 17/03/2020			
	IMPORTI		DEFINIZIONI
Spesa di personale ultimo rendiconto approvato (anno 2020)	1.033.699,06		definizione art. 2, comma 1, lett. a)
Entrate rendiconto anno 2018	5.296.995,00	Media triennio entrate correnti	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
Entrate rendiconto anno 2019	5.983.919,00	5.972.532,00	
Entrate rendiconto anno 2020	6.636.682,00		
Fcde previsione assestata anno 2020 (a detrarre)		384.549,00	
Media entrate correnti al netto Fcde anno 2020		5.587.983,00	
Rapporto Spesa Personale/Entrate correnti		18,50%	

Raffronto Ente in misura di percentuale con valori soglia Tabelle 1 e 3

Da quanto sopra emerge, il Comune di Rossano Veneto si colloca con un percentuale del **18,50%**, con un rapporto di spesa di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (26,90%) e che, pertanto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima (valore teorico) di euro 1.503.167,43** (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020).

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. (media triennio entrate correnti al netto del FCDE anno 2020 x 26,90%)
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.033.699,06	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA TEORICA DI PERSONALE (media entrate correnti al netto FCDE € 5.587.986,00 * valore soglia più basso 26,90%)	1.503.167,43	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	469.468,37	

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006.

FACOLTA' ASSUNZIONALI

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza come il **Comune di Rossano Veneto che si colloca al di sotto del 26,90%**, un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Sempre per il periodo 2020/2024 é previsto, inoltre, la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali annualmente previsti nella richiamata tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio asseverato dal revisore dei conti e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (26,90%).

In base all'art. 5 del DPCM del 17/03/2020 in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2014 in riferimento all'art. 4 comma 2, dal 20/04/2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valori soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2 e in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella seguente:

FASCE DEMOGRAFICHE		% Incremento				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2020	8143					
% incremento		17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%

Per l'anno 2022, la capacità assunzionale del Comune di Rossano Veneto è stata rideterminata come alla tabella seguente, tenendo conto delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (Art. 5 comma 2), risultanti alla data del 20 aprile 2020 (importo stipendiale + oneri previdenziali con esclusione dell'irap), cioè formatisi in applicazione della normativa vigente.

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.009.005,07	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	24%	
INCREMENTO ANNUO 2022	242.161,22	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	80.588,41	Art. 5, comma 2
MIGLIORE ALTERNATIVA TRA MARGINI ASSUNZIONALI DA TURNOVER E INCREMENTO TAB. 2, IN PRESENZA DI RESTI ASSUNZIONALI (Parere RGS)	242.161,22	

La Ragioneria dello Stato con parere del 15/01/2021 Prot. 12454 ha precisato che l'utilizzo delle capacità assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020, "...**non può essere cumulato** con le assunzioni derivanti

dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del Dlgs n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo **costituisce una scelta alternativa** - se favorevole - alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti del valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 - TAB 1 del decreto attuativo".

Per l'anno 2022, con l'approvazione del rendiconto 2020 c'è stata una verifica del calcolo della spesa del personale, ai sensi dell'art. 2 del Dpcm del 17/03/2020, mentre per gli anni 2023 - 2024 si demanda agli anni di competenza degli ultimi tre rendiconti approvati, da quantificare, per definire la spesa del personale, ai fini della programmazione delle assunzioni, fatte salve le percentuali di incremento per il calcolo delle capacità assunzionali, di cui all'art 5 comma 1- 2 - tabella 2, come di seguito indicate:

ANNO	% INCREMENTO	INCREMENTO TOTALE	INCREMENTO DELL'ANNO	RESTI ASSUNZIONALI 2015-2019 (in alternativa in base parere MEF RGS)
2020	17%	171.530,86	171.530,86	80.588,41
2021	21%	211.891,06	40.360,20	0
2022	24%	242.161,22	30.270,15	0
2023	25%	252.251,27	10.090,05	0
2024	26%	262.341,32	10.090,05	0
Totale per verifica			262.341,32	

La proiezione della spesa di personale consentita per l'anno 2022, comprensiva delle capacità assunzionali, in considerazione del parere del MEF RGS Prot. 12454 del 15/01/2021, può essere, quindi di € **1.251.166,00** con l'utilizzo dell'incremento annuo del 2022 pari al 24% rispetto alla spesa registrata nell'anno 2018 (spesa anno 2018 € 1.009.005,07 + incremento anno 2022 € 242.161,00); in ogni caso non potrà superare la spesa massima di euro 1.503.167,42 (spesa potenziale massima), mentre con la prossima programmazione del Fabbisogno o eventuale aggiornamento dello stesso, tale valore andrà ricalcolato in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato.

CONTROLLO DEL LIMITE SULLA SPESA POTENZIALE MASSIMA

Per l'anno **2022-2023-2024**, la capacità assunzionale del Comune di Rossano Veneto è rideterminata come da tabella seguente:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.009.005,07	1.009.005,07	1.009.005,07
% DI INCREMENTO	24%	25%	26%
CAPACITA' ASSUNZIONALE	242.161,22	252.251,27	262.341,00
LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE	1.251.166,29	1.261.256,34	1.271.346,00
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.503.167,42	1.503.167,42	1.503.167,42
DIFFERENZA	-252.001,13	-241.911,08	-231.821,42

La proiezione della spesa di personale consentita e comprensiva della capacità assunzionale è di € 1.251.166,29 per l'anno 2022, € 1.261.256,34 per l'anno 2023 ed € 1.271.346,00 per l'anno 2024 e non potrà in ogni caso superare la spesa massima di euro **1.503.167,43** (spesa potenziale massima).

A seguito dell'approvazione del rendiconto anno 2021, 2022 e 2023, la capacità assunzionale per le annualità 2022, 2023 e 2024, dovrà essere oggetto di ricalcolo.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 - 2023 - 2024

Si rileva come per i comuni che sono pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali e ai quali non vengono più applicate le regole basate sul "turn over", sia da ritenere non più operante la norma recata dall'art. 14, comma 7, del D.L. 95/2012 in merito alla "neutralità", a livello di finanza pubblica, delle assunzioni e cessazioni dal servizio per mobilità.

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento (mobilità, utilizzo graduatorie vigenti nell'ente e/o in altri enti, selezione/concorsi), nel rispetto della vigente normativa in materia di economicità dei procedimenti, con la differenziazione che:

- se trattasi di "eventuale sostituzione di personale cessato nell'anno precedente" la spesa è già ricompresa nella spesa storica dell'anno 2018
- se trattasi di personale assunto grazie alle capacità assunzionali come sopra quantificate crea maggiore spesa di personale, sempre nel limite consentito.

Per i vari anni del triennio 2022 – 2024, oltre al fabbisogno di personale espresso di seguito riportati in maniera analitica, si potranno effettuare eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale e/o eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria di cui al D.P.C.M. del 17/03/2020.

PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022/2024

ANNO 2022									
Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					
				Concorso pubblico	Graduatoria concorso	Selezione e Centro impiego	Progressione di carriera/verticale	Stabil.	Mobilità
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA AFFARI GENERALI	FT		X				

Nell'anno 2022 si evidenzia n. 1 cessazione per dimissioni volontarie a seguito pensionamento di un dipendente di categoria C, mentre per le annualità 2022 e 2024 non si rilevano alla data attuale cessazioni di personale.

Relativamente al rispetto del principio per il "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" l'Ente, in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con la legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito con la legge 114/2014, si evidenzia che non si registrano per il triennio spese per rapporti di lavoro flessibile.

PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					
				Concorso pubblico	Graduatoria concorso	Selezione Centro impiego	Progressione di carriera/vertica	Stabil.	Mobilità
	Nessuna assunzione								

PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					
				Concorso pubblico	Graduatoria concorso	Selezione Centro impiego	Progressione di carriera/vertica	Stabil.	Mobilità
	Nessuna assunzione								

RISPETTO DEI VINCOLI FINANZIARI

Si dà atto che la spesa del personale in servizio e quella del personale per assunzioni a tempo indeterminato prevista nel presente piano, non supera l'incremento massimale annuo consentito nei termini percentuali indicati nella tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo (26,90%) indicato nella tabella 1 (art- 4 D.P.C.M.) come di seguito dimostrato:

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
INCREMENTO MASSIMO SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	242.161,00	252.251,00	262.341,00

Proiezione spesa del personale (spesa personale anno 2018 + valore incremento massimo spesa del personale)	1.251.166,00	1.261.256,00	1.271.346,00
--	--------------	--------------	--------------

VERIFICA RISPETTO LIMITE TABELLA 1	Piano Triennale Fabbisogno del personale 2022	Piano Triennale Fabbisogno del personale 2023	Piano Triennale Fabbisogno del personale 2024
PROIEZIONE SPESE DEL PERSONALE (numeratore)	1.103.769,00	1.107.407,00	1.107.407,00
MEDIA ENTRATE 2018-2019-2020 (denominatore)	5.587.982,00	5.587.982,00	5.587.982,00
PERCENTUALE	19,75%	19,80%	19,80%
PERCENTUALE 1 SOGLIA TABELLA 1	26,90%	26,90%	26,90%

Il piano di fabbisogno assunzionale prevede n. 1 assunzione una spesa presunta di € 26.414,00 per l'anno 2022, parametrato al rispetto dei limiti dei valori soglia di cui al D.M. del 17/03/2020 art. 5 comma 1.

Rispetto alla spesa registrata nel 2018 di € 1.009.005,07 l'incremento presunto della maggiore spesa per la programmazione del fabbisogno di assunzioni triennio 2022-2024, fabbisogno 2022 è di € **29.266,00** a fronte di n. 1 cessazione di personale che avverrà con decorrenza 01.03.2022.

Si dà atto altresì che l'ente rispetta l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2022/2024 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013.

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DELLA SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022				
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 AI SENSI DELL'ART. 557 DELLA LEGGE 296/2006				
	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	VALORE MEDIO TRENNIO
	1.095.107,08	1.046.622,43	1.020.316,83	1.054.015,45
RETRIBUZIONI IN DENARO	cod. 1.01.01	SPESA DEL PERSONALE IN SERVIZIO (retrib. Iniziale, 13' mens. E indennità di vacanza contrattuale)		635.535,39
ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE				
	cod. 1.01.01	Elemento perequativo		6.417,80
	cod. 1.01.01	varie soggette: Maggiorazione lavoro notturno		0,00
	cod. 1.01.01	Indennità vigilanza		3.147,34
	cod. 1.01.01	Ria - Retribuzione anzianità		183,31
	cod. 1.01.01	Indennità comparto quota bilancio		1.487,84
	cod. 1.01.01	Assegno nucleo familiare		3.336,00
	cod. 1.01.01	Ind. Specifica		292,31
	cod. 1.01.01	Riduzione 2,5%		-8.479,08
	cod. 1.01.01	Arretrati contratto Segretario		0,00
	cod. 1.01.01	Indennità comparto quota fondo		14.186,08
	cod. 1.01.01	Progressioni orizzontali		43.695,29
	cod. 1.01.01	Retribuzione di posizione P.O.		40.000,00
	cod. 1.01.01	Segretario a scavalco		4.300,00
	cod. 1.01.01	Diritti di rogito		0,00
	cod. 1.01.01	Compenso lavoro straordinario		10.562,00
	cod. 1.01.01	Trattamento economico accessorio (meno progr e comparto)		35.000,00
	cod. 1.01.01	Indennità di risultato P.O.		12.500,00
	cod. 1.01.01	Compensi progettazioni e incentivi gare		30.000,00
	cod. 1.01.01	Lavoro straordinario elezioni		10.000,00
	cod. 1.01.01	Compensi Commissione collaudo		0,00
	cod. 1.01.01	Compensi Istat		2.000,00
	cod. 1.01.01	Mensa		3.000,00
	cod. 1.01.01	Spese missioni		1.400,00
CONTRIBUTI SOCIALI	cod. 1.01.02	Oneri riflessi		236.705,10
	cod. 1.01.02	Fondo previdenza polizia municipale		4.500,00
LAVORO FLESSIBILE	cod. 1.03.02.1	Assunzione personale interinale		0,00
	cod. 1.03.02.1	Altre forme di lavoro flessibile - tirocinio formativo		0,00
	cod. 1.04.01	Segretario comunale in convenzione		14.000,00
	cod. 1.10.01	Fondo aumenti contrattuali		40.000,00
	cod. 1.03.02	Spese per la formazione		3.000,00
IRAP	cod. 1.02.01	Irapp		69.021,62
		Totale parziale		580.255,61
		Differenza Peo, ind. Comparto, ivc part-time nati T.P. compreso oneri		65.908,76
		TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA		1.281.699,76
		Voci escluse dal calcolo ai fini dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006		254.943,54
		Spesa per nuove assunzioni consentite ai sensi del DM 17 marzo 2020 in deroga al limite di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006		0,00
		TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON I LIMITE DI SPESA 2011/2013		1.026.756,22
		Margine di spesa rispetto al valore medio della spesa del personale del triennio 2011-2013		-27.259,23
D.M.		SPESA STORICA ANNO 2018		1.009.005,07
D.M.		SPESA PREVISIONALE ANNO 2022		1.103.769,38
D.M.		QUOTA MARGINE ASSUNZIONALE UTILIZZATO (consumo spazio)		94.764,31

La dotazione organica dell'Ente alla data del 1.1.2022 si può così riassumere:

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE AL 01.1.2022								
<u>AREA AFFARI GENERALI</u>								
Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente			Nuova dotazione organica		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore direttivo amministrativo	tempo pieno	D1	1	1	0	1	1	0
Istruttore direttivo assistente sociale	tempo pieno	D1	1	1	0	1	1	0
Istruttore amministrativo	5 tempo pieno	C1	5	4	1	5	4	1
Esecutore amministrativo	1 tempo pieno+ 1 PT	B1	2	2	0	2	2	0
			9	8	1	9	8	1
<u>AREA FINANZIARIA</u>								
Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente			Nuova dotazione organica		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore direttivo contabile	tempo pieno	D1	2	2	0	2	2	0
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	4	4	0	4	4	0
			6	6	0	6	6	0
<u>AREA URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA/ATTIVITA' ECONOMICHE</u>								
Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente			Nuova dotazione organica		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore tecnico	tempo pieno	C1	3	3	0	3	3	0
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	1	1	0	1	1	0
			4	4	0	4	4	0

AREA LAVORI PUBBLICI/MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO/ECOLOGIA

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente			Nuova dotazione organica		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore direttivo tecnico	tempo pieno	D3	1	1	0	1	1	0
Istruttore Tecnico	part-time	D1	1	1	0	1	1	0
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	1	1	0	1	1	0
Istruttore tecnico	tempo pieno	C1	3	3	0	3	3	0
Collaboratore tecnico	tempo pieno	B3	1	1	0	1	1	0
Esecutore tecnico	tempo pieno	B1	2	2	0	2	2	0
			9	9	0	9	9	0

AREA VIGILANZA

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente			Nuova dotazione organica		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore direttivo di vigilanza	tempo pieno	D1	1	1	0	1	1	0
Istruttore di vigilanza	tempo pieno	C1	2	2	0	2	2	0
esecutore tecnico	tempo pieno	B1	1	1	0	1	1	0
			4	4	0	4	4	0
TOTALE COMPLESSIVO			32	31	1	32	31	1