



# COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

**ORIGINALE**

**N°120**  
Reg. delib.  
Del **03-12-2021**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 - AGGIORNAMENTO</b>
----------------	--

Oggi **tre** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 12:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Morena	Sindaco	Presente in videoconferenza
Berton Davide	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Battaglin Helga	Assessore	Presente in videoconferenza
Zonta Marco	Assessore	Presente in videoconferenza
Lando Doris	Assessore	Presente in videoconferenza

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Graziani Renato.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**IL PRESIDENTE**

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 - AGGIORNAMENTO
---------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 7 del 14.01.2021 si è provveduto, ai sensi della normativa in materia, all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e del Piano occupazionale relativo all'anno 2021, come da prospetto allegato "A" al medesimo provvedimento giuntale, in ossequio alle norme ed ai vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato o con forme di lavoro flessibile;
- con il medesimo provvedimento di G.C. n. 7/2021 si dava atto che la spesa derivante dalla programmazione di personale in parola rientrava nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispettava gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1-comrni 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), ed era contenuta nei limiti della media della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013;

Atteso che:

- con deliberazione di C.C. del 31.05.2021 n. 32, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020;
- risulta necessario verificare il rispetto dei limiti assunzionali della nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, secondo i valori percentuali indicati nel D.P.C.M. del 17/03/2020;

Considerato che si rende necessario procedere ad un aggiornamento della programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con la sopracitata deliberazione di G.C. n.7/2021, per quanto concerne le assunzioni di personale a tempo indeterminato nei termini risultanti dalla relazione riportante il "Piano triennale dei Fabbisogni triennio 2021/2023" allegata al presente provvedimento sub lett. "A", in considerazione delle sopravvenute esigenze di personale nell'Area Affari Generali, a seguito di una cessazione dal servizio per dimissioni volontarie per pensionamento intervenuta nel corso dell'anno;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i., è contenuta nei limiti della **media della spesa di personale riferito al triennio 2011-2013** pari ad **€ 1.054.015,45**, questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale, nonché le decorrenze delle assunzioni programmate potevano essere integrati e/o modificati in qualunque momento al verificarsi di altre e nuove esigenze intervenute o di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Acquisita, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, la positiva certificazione da parte del Revisore dei Conti resa in data 02.12.2021, allegata C) al presente provvedimento;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Dare atto che, si sono rispettati e verificati il rispetto dei limiti assunzionali della nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, secondo i valori percentuali indicati nel D.P.C.M. del 17/03/2020;

2. Di procedere, in ossequio alle norme ed ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle sopravvenute esigenze dell'Amministrazione comunale come riportate in premessa, ad aggiornare il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023", come approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 14.01.2021, così come riportato nella "Relazione riportante il Piano triennale delle assunzioni 2021/2023", allegato sub lett. "A" al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, e precisamente mediante la previsione nell'anno 2021 di una assunzione a tempo indeterminato della seguente figura, a copertura del posto resosi vacante a seguito n. 1 cessazione dal servizio per dimissioni volontarie per pensionamento intervenuta nel corso dell'anno:

- n. 1 istruttore amministrativo categoria C tempo pieno.

3. Di autorizzare il Responsabile di Area competente ad assumere ogni atto in esecuzione della presente deliberazione per il reclutamento del personale, identificato nel piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023, allegato B) al presente provvedimento, nei limiti della spesa di cui al DPCM 17 marzo 2020, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi vigenti in materia;

4. Di dare atto, altresì, che gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alle assunzioni di cui all'allegato "B" trovano copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio pluriennale approvato 2021-2023, nel rispetto dei limiti di cui al DPCM 17/03/2020;

5. Di autorizzare il Responsabile di Area competente a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge;

6. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale anni 2021-2023 e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

7. di dare atto che è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione rilasciato ai sensi dell'art. 239 comma 2 lettera b del D.lgs 267/2000, allegato C) al presente provvedimento;

8. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

9. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018;

Inoltre con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 - AGGIORNAMENTO</b>
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco  
Martini Morena**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.  
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma  
autografa.

**IL Segretario Comunale  
Graziani Renato**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.  
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma  
autografa.