



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

COPIA

**Area Vigilanza
Ufficio: POLIZIA LOCALE-MESSO**

DETERMINAZIONE N. 394 del 22-07-2024

Oggetto: AVVIO DELLA PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO PER MESI 6 (SEI), RINNOVABILI PER ALTRI MESI 6 (SEI), DI NR. 1 (UNO) AGENTE DI POLIZIA LOCALE -AREA DEGLI ISTRUTTORI-, CAT. C, MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI APPROVATE DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1 D.LGS. 165/2001.

VISTO il decreto del Sindaco n. 1 del 04.01.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico di "Posizione Organizzativa" con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto;

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 30/11/2023, esecutiva ai sensi di Legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 31/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2024/2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 31/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 18/01/2024, è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, variato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 26/01/2024, Giunta Comunale n. 32 del 04/04/2024 e Giunta Comunale n. 67 del 10/06/2024;

RICHIAMATO altresì la disciplina contenuta nell'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 ed in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

VISTA la Delibera di G.C. N. 11 del 31.01.2024 di elaborazione della sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024/2026 redatto dal RPCT;

PREMESSO che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15.04.2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" veniva ulteriormente aggiornato il Piano triennale di fabbisogno di personale 2023/2024/2025;

ATTESO che con l'ultimo aggiornamento al Piano predetto nel Programma Personale Anno 2024 veniva prevista l'assunzione di nr. 1 Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori, Cat. C, a tempo determinato e a tempo pieno presso l'Ufficio di Polizia Locale;

CONSIDERATO l'aggiornamento e contestuale modifica del P.I.A.O., Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 15.04.2024 per il triennio 2024/2025, trova fondamento nella necessità dell'Ufficio di Polizia Locale di dotarsi di personale qualificato e specializzato nelle materie di competenza dell'ufficio alla luce anche delle problematiche derivanti dall'applicazione della complessa normativa in materia;

CONSIDERATO che in virtù del vigente *"Modifica e integrazione Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina delle procedure di reclutamento del personale non dirigenziale"* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 23/06/2021 e successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 20/06/2024 l'Ente utilizza le modalità di reclutamento ritenute più adeguate rispetto alle esigenze di celerità o per meglio finalizzare gli obiettivi assunzionali;

ATTESO che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

RILEVATO che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

VISTI:

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3 c. 61 della Legge 350/2003 relativa alla possibilità di utilizzare le graduatorie di concorsi pubblici approvate anche da amministrazioni di diverso comparto di contrattazione;

VISTO altresì l'art. 2 del vigente "Aggiornamento del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione all'impiego presso il Comune di Rossano Veneto", così aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 20.06.2024 che così recita:

comma 3 bis:

a) per motivi di efficienza ed economicità è possibile ricorrere all'utilizzo di graduatorie degli idonei di concorsi pubblici espletati da un Ente diverso per la copertura di posti vacanti del medesimo profilo attraverso il Portale Nazionale del reclutamento, mediante avviso di manifestazione di interesse;

b) nel caso in cui più Enti abbiano, nei termini assegnati, espresso la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Rossano Veneto delle proprie graduatorie, si procede alla scelta utilizzando quale criterio di priorità:

- criterio della territorialità in base alla vicinanza geografica, applicato entro un raggio di non oltre 50 km e tra gli idonei quello residente più vicino al Comune di Rossano Veneto;

c) a parità di priorità sarà utilizzata la graduatoria in cui l'idoneo che ha manifestato interesse sia collocato in posizione più elevata rispetto agli altri idonei non ancora assunti nella medesima graduatoria, alla data di scadenza dell'avviso;

Individuata la graduatoria si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione";

VISTI i D.lgs. 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento, e, considerati in modo particolare l'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, in base al quale:

- gli enti pubblici, prima di avviare procedure concorsuali, sono tenuti a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica e ai competenti Servizi per l'impiego, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- decorsi 20 (venti) giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, è possibile avviare la procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale in disponibilità;

PRECISATO che permane l'obbligo della predetta comunicazione anche per le assunzioni a tempo determinato del personale per periodi superiori a 12 mesi; sono però escluse, ai sensi della Legge 56/2019, le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti i cui incarichi siano attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 5491 del 18/04/2024, trasmessa a mezzo posta elettronica certificata a Veneto Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri è stata effettuata la relativa comunicazione preventiva per l'assegnazione del personale in disponibilità ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e che l'espletamento del presente è subordinato a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e/o all'esito infausto della stessa procedura;

VISTA la nota di riscontro alla comunicazione di avvio di procedura di assunzione del 24.04.2024, acquisita al Prot. n. 5816 in data 24 aprile 2024, a mezzo della quale veniva comunicato che, nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, **non risultano iscritti** lavoratori aventi i requisiti richiesti;

RITENUTO pertanto opportuno ricorrere, per ragioni di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, nell'ottica del contenimento dei costi, a tale strumento di reclutamento per coprire n. 1 (UNO) Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori -, cat. C, a tempo determinato e a tempo pieno, per mesi 6 (SEI) rinnovabili per altri mesi 6 (SEI), presso l'Ufficio di Polizia Locale e di approvare lo SCHEMA di **"AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI COLLOCATI NELLE GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ APPROVATE DA ENTI PUBBLICI IN SEGUITO ALL'ESPLETAMENTO DI CONCORSI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE -AREA DEGLI ISTRUTTORI-, CAT. C, DA ASSEGNARE ALL'AREA V' VIGILANZA-POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI ROSSANO VENETO"**, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

VERIFICATO che sono stati rispettati gli obblighi previsti dalla normativa vigente al fine di procedere alle assunzioni di personale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali per le parti attualmente ancora in vigore;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

D E T E R M I N A

1. **DI CONSIDERARE** le premesse narrative parte integrante e sostanziale del presente atto di cui ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
2. **DI AVVIARE** secondo quanto esposto in premessa, la procedura finalizzata all'assunzione a tempo PIENO E DETERMINATO PER MESI 6 (SEI), rinnovabili per altri mesi 6 (SEI), di nr. 1 (UNO) posto di Agente di polizia locale – Area Istruttori, categoria C mediante l'utilizzo di graduatorie in corso di validità, approvate da una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 del D.Lgs n. 165/2001 in seguito all'espletamento di procedure concorsuali per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato nel medesimo profilo professionale e categoria contrattuale;
3. **DI APPROVARE** l'allegato "SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO" relativo alla presente procedura evidenziando che il medesimo è parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **DI STABILIRE** che le domande relative alla procedura in oggetto dovranno pervenire esclusivamente in via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA" entro le ore **12:00:00** del **30° giorno successivo alla pubblicazione** dell'Avviso Pubblico sul predetto portale raggiungibile al sito internet <https://www.inpa.gov.it>;
5. **DI DARE ATTO** che l'Amministrazione si riserva di:
 - non procedere all'assunzione in caso di blocco assunzioni imposto da norme sopravvenute in materia di contenimento dei costi del personale od assunzioni delle pubbliche amministrazioni, ovvero da diverse interpretazioni di quelle esistenti derivanti da circolari ministeriali o dalla giurisprudenza, intervenute successivamente alla pubblicazione dell'avviso di cui all'allegato schema;
 - non procedere all'assunzione nel caso in cui essa si renda, successivamente alla data di pubblicazione del relativo avviso, anche parzialmente incompatibile con le condizioni di equilibrio finanziario dell'Ente ovvero con il rispetto dei parametri di virtuosità della spesa del personale;
 - modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura, qualora, a suo giudizio, l'Amministrazione stessa ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse;
6. **DI SPECIFICARE** che dall'attivazione della procedura di cui al presente provvedimento non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro;
7. **DI PRECISARE** che nel caso in cui la manifestazione di interesse venga proposta da soggetto che non sia il primo utilmente collocato nella graduatoria segnalata, l'Ente procederà in ogni caso a scorrere la graduatoria partendo dal primo degli idonei, anche se quest'ultimo non ha formalmente prodotto istanza di manifestazione di interesse;

8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del predetto avviso pubblico sul portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica inpa.gov.it, sul sito web istituzionale e all'Albo Pretorio online del Comune di Rossano Veneto per un termine di giorni 40 (QUARANTA) e che dalla data di dette pubblicazioni decorreranno i termini per la presentazione delle manifestazioni d'interesse;
9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
10. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento in ossequio alle disposizioni di legge vigenti in materia di trasparenza e pubblicità.

Il Responsabile dell'Area

F.to Rocchi Cristian

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-07-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Orso Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI ROSSANO VENETO li
22-07-2024

L' INCARICATO

F.to Rocchi Cristian